



CORPORATE GUIDE

会社案内



株式会社ユーニック



VMオペレーター業務

各メーカーの売れ筋商品を取り扱うVMオペレーション業務です。
飲料だけでなく、食品なども取り扱う総合自動販売機業務です。



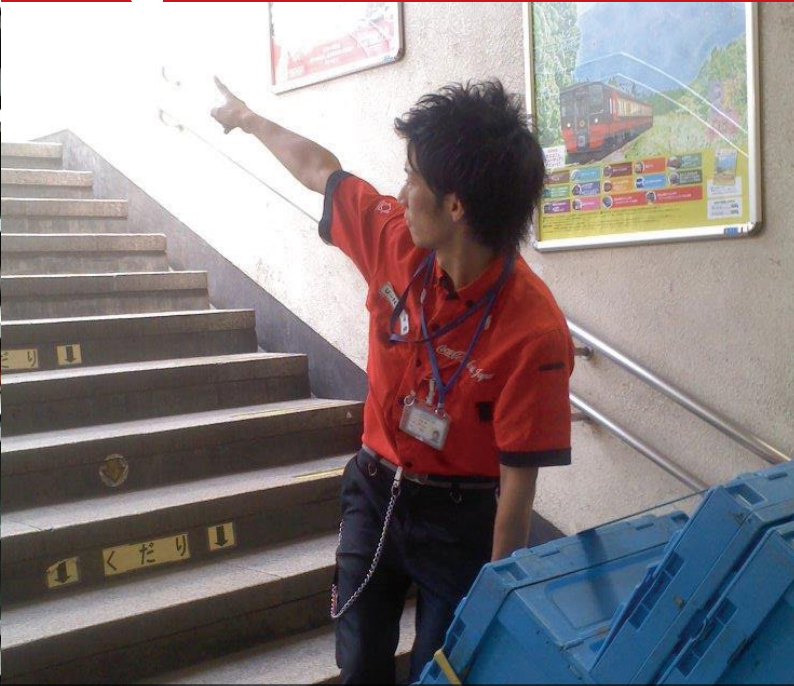
レギュラー業務

コカ・コーラ社の最終物流部門を担当し、酒販店やスーパーマーケット
などのお得意先へ、コカ・コーラ社製品をお届けする業務です。



VM業務

VMとは自動販売機のこと、コカ・コーラ社の自動販売機を担当し、
オペレーションを行う業務です。



JR業務

JRの駅構内に設置してある自動販売機を担当し、
オペレーションする業務です。

▶ ご挨拶



代表取締役 下戸 由紀夫

社員満足No.1企業への道のり

弊社は、1986年よりコカ・コーラ社のオペレーションサービス業務を通じて、地域社会と共に成長してまいりました。

会社を取り巻く環境が日々変化し続ける中、ステークホルダーの皆様を支えられ、今まで事業を続けることができたこと大変感謝しております。

これからも社員満足の充実を図る為、『働き方改革』と『休み方改革』を中心に、人財をリスペクトし、経営戦略と人事戦略のベクトルを合わせ、社員一人ひとりの個性を生かすと共に創造力豊かな人財育成に努め、顧客満足の実現を目指します。

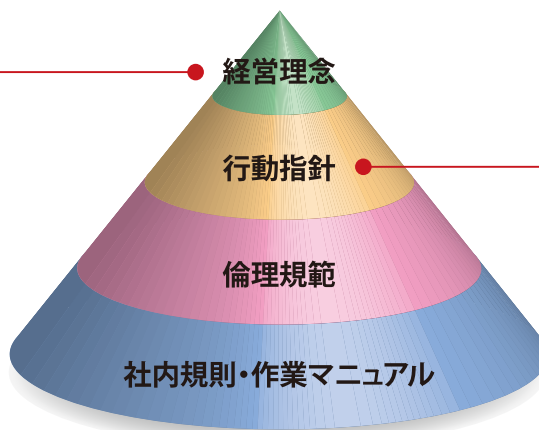
経営理念

「社員が喜び輝く企業」

未来へ繋がるステージを創造し、
お客様との信頼関係を築き、社会と共に成長します。

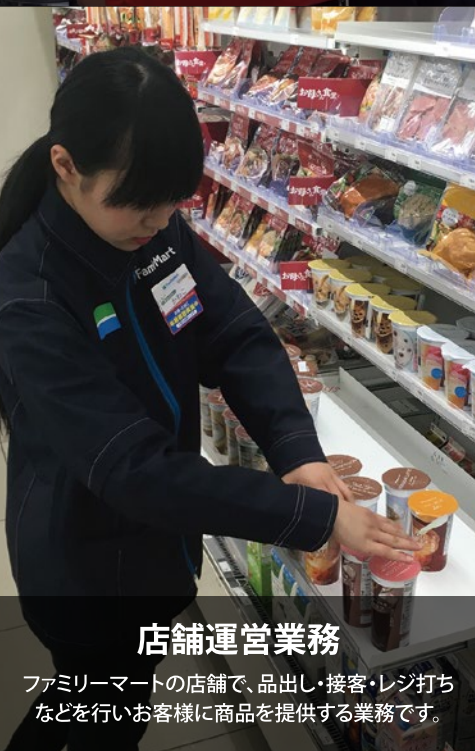
行動指針

私たちは常に学び成長し続けます。
私たちは質の高いサービスを提供しお客様に感謝される存在となります。
私たちは事業活動を通じ地域社会に貢献します。



オフィスコーヒーサービス業務

主にオフィス内で使用するコーヒー原料とウォーターサーバー用のお水の配送業務とオフィス内に常駐し機械のメンテナンスをする業務です。



店舗運營業務

ファミリーマートの店舗で、品出し・接客・レジ打ちなどを行いお客様に商品を提供する業務です。



支店総務業務

倉庫内製品の管理や、お客様からの問い合わせ対応などの内勤業務です。



笑顔が私のアドバンテージ

入社を決めたエピソード

中学の時から保健体育の先生になるのが夢でした。でもその試験に落ちてしまって…。諦めずに目指し続ける選択肢もありましたが、親と話し合って就職することにしました。

どんな仕事がいいか考え始めた時、「体を動かす仕事がしたい」「運転が好き」「コカ・コーラが好き」だった私にこの仕事がピッタリだと直感!会社説明会に参加しました。そこで女性にもイキイキと働いて欲しいという会社の熱意を感じて入社を決意しました。入社当初、親にはまだ先生になって欲しいって想いはあったようです。でも私があまりにも毎日充実感いっぱい帰宅するのを見て、認めてくれるようになりました。入社して1年経ちますが、後悔は全くないですね。

ユニック社のおすすめポイントと入社してほしい後輩のタイプ


「こうしたらもっと良くなるよってアドバイスをくれる先輩方がいるってところ」と「頑張っていれば評価してくれる会社だっていうところ」がユニック社のおすすめポイントです。私ならできると信頼してアドバイスしてくれていると思うと期待に応えたいって気持ちになりますよね。それで行動したら評価してもらえて、社長賞までいただくことができました。

ちゃんと見ていてくれる会社だって嬉しくなります。後輩にはやる気があってこの仕事をやってみたい人ならどんなタイプでも。笑顔で話しかけて、楽しく仕事ができるようにサポートします。

社歴2年/
倉垣セールススタッフ

女性の配送スタッフは、まだまだ認識が薄く、お客様から驚かれますが、すぐに覚えてくれるそうです。

■1日の流れ

-  ミーティング
朝の元気な挨拶から始まり、体操・伝達事項の共有・啓蒙活動を行います。
-  セールス活動
車輛点検後、担当するスーパー・薬局・飲食店など各店舗に飲料を配送。
-  帰所・積込作業
支店到着後、車輛清掃を行い、翌日に配送する飲料の積込みをします。
-  売上金入金・事務作業・退社
売上金の入金から、伝票処理、翌日のスケジュール確認、挨拶をし帰宅。

▶ キャリアパス制度を採用しています!



- 支店の責任者。労務管理・業績管理・育成管理など、全体を把握し、的確な指示を出すポジションです。
- 教育担当。OJTをはじめとした社員育成を行います。個々のレベルに合わせた成長のサポートをしています。
- 現場のまとめ役。セールススタッフ2・3名(2・3ルート)で1チームの代行及びルート管理のフォローをします。
- ルート担当者として現場での作業。商品の売れ行き・顧客ニーズなどを、自分の目で確認します。全体的な仕事の流れを把握できます。
- ルート担当となるまでの準備期間。トレーナーや先輩セールススタッフと現場の作業を通し技術や知識を学びます。

キャリアアップは、学歴や職歴・経験年数に関係なく人事制度によって実施されます。管理職である支店長やトレーナーが部下の仕事ぶり・頑張り具合を把握し評価を実施。賞与と次年度のベースアップに繋がる仕組みとなっています。支店長・トレーナーはもちろん、本社スタッフ・役員までも現場出身者で構成され現場を第一に考える会社です。





社歴8年／

武田ルートサポーター

「金の刺繍の名札」は支店代表としてオペレーション選手権に出場、優秀なオペレーターに贈られる名札です。

のびのびと仕事をしよう！



私は自動販売機オペレーションを通じてお客様に「さわやかさ」を提供しています。担当している自動販売機の売上が伸びたり、消費者の方に感謝された時にやりがいを感じます。入社したての頃は一般常識もよく分からず幾度となく先輩からご指導いただきました。今となっては私が新人の教育指導を任されるようになり、所員の成長に貢献していると自負しています。

上司との距離が近いのも良いですね。`思ったことを言い合える、時には衝突しても最後には分かり合える`とにかく風通しが良く笑いが絶えない職場を気に入っています。`ユニックは社員と共に成長し続ける`そんな会社です。入社前日の父の言葉「自分を偽らず、自分らしい自然な姿で仕事をしなさい。そうすれば周りでは絶対認めてくれる」を今も胸に刻んで仕事をしています。



社歴16年／

石川支店長

従業員家族とも休日を楽しんでいます。

気持ちに通じ合う職場

私は支店責任者として所員が働きやすい環境の構築を一番に考えています。部下が何を感じ何を想っているのか、本音で話しあい分かり合う。そんな職場を目指します。

私も今の立場になるまでは失敗や反省を繰り返し、その度に

仲間や先輩に支えられてきました。

そんな人と人の繋がりを今後も伝承していき、ユニックやこの仕事に出会えたことを誇りに思えるような人材を一人でも多く育てていこうと思います。



▶ 研修制度

入社後、1年間は以下の様に研修を行っていきます。

▶ 基本研修



ここでは、社会人としてのマナー(あいさつ・規律・身なり)も同時に習得できる内容で実施しています。ユニック社の基本理念や自動販売機の説明など、詳しく実施しているので初心者でも安心です。

▶ 同乗研修(OJT)

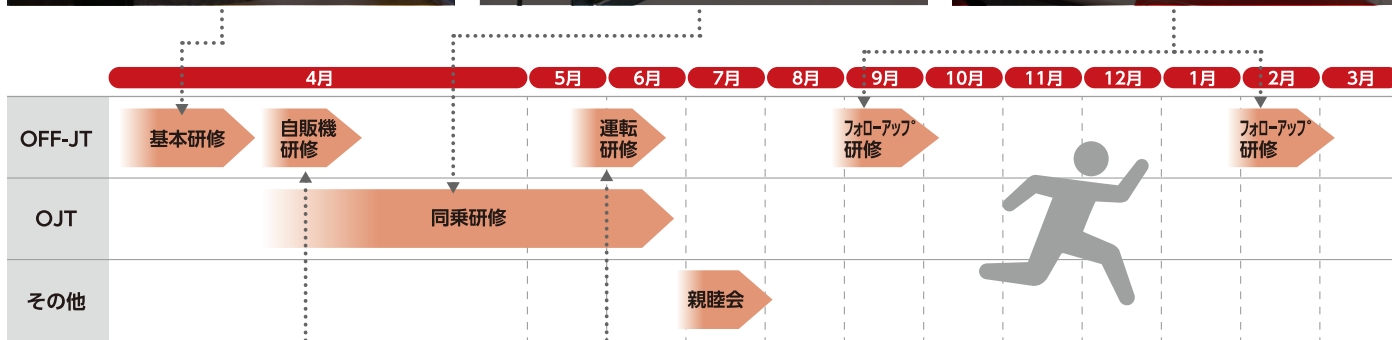


まずは、上司や先輩社員に同乗し配送やオペレーションを手伝い教わりながら知識や技術を習得してもらいます。約2ヶ月間、個々のスキルに合わせてじっくり教えるので安心です。

▶ フォローアップ研修



入社して、最盛期である夏季を乗り越え、成長を実感する時期でもあります。もう一度自分を振り返り、しっかりとステップを踏んでもらいます。



▶ 自動販売機研修



自動販売機の構造・操作方法など実際の自動販売機を使い習得していきます。実際に製品の補充作業も行う為、製品取り扱いの感覚も養われます。また、サービスマンが実践している`オペレーション行動パターン`も体験習得する為、より実践的な研修内容となっています。

▶ 運転研修



新入社員のほとんどがトラックの運転未経験です。まずは研修室にてトラックの特徴を中心にしっかりと学習します。その後事業所内の駐車場で、実際のセールスカーに乗車し感覚を養います。運転技術だけでなく、環境に配慮した運転技術を身につける訓練も実施します。

▶ フレッシュマンリーダー



教育リーダーによるマンツーマンでの成長を支援します。また、能力向上支援だけでなく、周囲との連携を円滑にする等、一緒になって不安や悩みの解消に努めます。

▶ その他活動

誰もが喜び輝ける会社を目指して下記のような活動を行なっております。

福利厚生・社内イベント・サークル活動

▶ 野球部



ヤングチームとレジェンドチームをつくり、練習や試合で日々切磋琢磨しています。常に選手募集中。

▶ ボーリング大会



家族の皆さんも参加して大盛り上がり。セミプロ級からアマチュアまでみんなが楽しめるスポーツです。

▶ バasketボール



バスケット好きが集まって活動をしています。今は即席チームでミニゲームを行っています。同好会から部へ発展途上中!

▶ 学生のインターンシップ



当社では、学生の就労体験の場を提供する為、インターンシップを積極的に受け入れています。

▶ 子供たちの工場見学ツアー



未来を背負う子供たちが、私たちの仕事の意味や、楽しさを知ってもらうことで、私たちの意思が未来に繋がります。家族の絆も深まります。

▶ 荒川クリーンエイド



私たちの扱う製品の、飲まれた後の缶・ビンが捨てられてしまうこともあります。そんなごみを減らすために、荒川河川敷の清掃活動をしています。

CSR・社会貢献活動

地域のみならずともに
健やかな社会を目指して

▶ 社内制度

月次コミッション制度

事業所毎に毎月の目標数値が設定されます。目標の達成度合いによって変動する給与です。個人の目標ではありません、事業所全体の目標です。

人事考課制度

一年間の活動状況を見て評価をしていきます。評価の結果は12月支給の賞与に反映されます。

社員表彰制度

事業所内でお手本になるような活動をしてくれた人や、ルートでの社会貢献的活動をしてくれた人は、事業所の推薦により、表彰されます。

海外研修制度

年間を通して活躍してくれた社員の方を、各事業所の推薦で選抜し、翌年の春に海外研修をとおして労をねぎらう海外旅行を行っています。

免許取得支援制度

この業務には準中型(7.5t以上)免許が必要です。取得費用支援及び貸付制度で皆さんの免許取得を支援します。

自己啓発支援制度

外部のeラーニングを運用しています。受講状況によって受講費用の全額が会社より支援されます。



会社概要

会社名 株式会社ユーニック
設立 平成5年4月1日
事業内容 清涼飲料及び関連商品の配送
貨物の取扱受付業務
コンビニエンスストア店舗運営
生命保険代理店業
損害保険代理店業



株式会社ユーニック

〒136-0071 東京都江東区亀戸2-22-17 日本生命亀戸ビル3F TEL: 03-5875-2861(代) FAX: 03-5875-2871